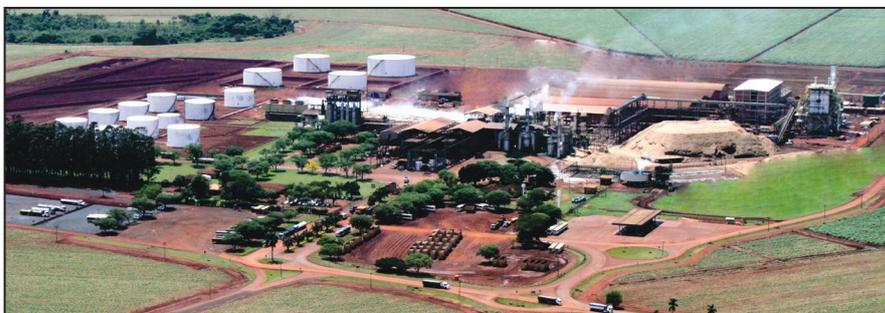


## USINA AÇUCAREIRA GUAÍRA DESENVOLVE NOVA TECNOLOGIA PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE ENTRADA DE CANA

Devido à crise que o setor sucroenergético vem sofrendo ao longo destes últimos anos, cada vez mais as empresas tem procurado a redução de custos e a otimização da mão de obra. Diante deste cenário, em dezembro de 2014, os setores de Corte Carregamento e Transporte (CCT) e Planejamento Agrícola da empresa, tiveram a iniciativa de utilizar uma tecnologia já existente para otimizar o processo de entrada de cana na usina, criando o Projeto **Certificado de Pesagem**

**Eletrônico.** O projeto que já está sendo executado nesta safra foi **desenvolvido intelectualmente pela equipe técnica da Usina Açucareira Guaira**, a qual convidou a **Hexagon Agricultura**, que é sua parceira no desenvolvimento e melhorias de seus sistemas, para aprimora-lo. Este Certificado é o resultado da integração do sistema SAP com os sistemas de planejamento da empresa Hexagon, possibilitando a geração automática de todas informações necessárias neste processo, uma vez que todas elas se encontram nestes sistemas. Antes da integração destes sistemas o processo era realizado com a geração das ordens de colheita no sistema SAP e posteriormente encaminhadas às frentes de colheita através de um pen-drive, onde era transferida para um coletor de dados que permitia ao usuário criar o certificado de pesagem com as informações da área colhida, colhedora, caminhão, reboques e motorista. Estas informações eram gravadas em um smartcard (cartão inteligente) e entregue ao motorista, que ao chegar à balança de pesagem descarregava as informações no leitor de dados, liberando o veículo para pesagem. Além de ser um processo mais demorado, não tínhamos total confiança da informação, pois embora o coletor realizasse algumas validações, sabemos que erros de digitação são inevitáveis. Com o Certificado de Pesagem Eletrônico o processo se tornou mais rápido e eficiente, iniciando pela abertura da ordem de colheita, que passou a ser feita no Sistema de Planejamento de Operações (IPOP), onde o usuário pode visualizar a programação mensal do Sistema de Planejamento



de Colheita (ICOL), e selecionar para quais propriedades deseja realizar a abertura de ordem. Concluída esta operação, a ordem é gravada automaticamente no sistema SAP e enviada para o sistema de logística IFROTA, que é utilizado na empresa para otimizar o envio de caminhões ao campo, reduzindo as filas operacionais e sempre garantindo a entrega de cana na usina. Quando destinado um caminhão à frente de colheita, o sistema IFROTA associa a ele todas as informações referentes ao carregamento de cana, como: ordem de colheita; colhedora; reboques; e motorista, emitindo automaticamente o Certificado de Pesagem Eletrônico. Ao dar entrada para descarregar a cana na usina, o sistema de pesagem da balança identifica o certificado associado ao caminhão e o libera rapidamente para pesagem. A implementação do IFROTA e sua integração com os demais sistemas trouxeram vários benefícios à empresa, como: agilidade nas operações; controle mais eficiente dos certificados utilizados; maior confiabilidade nas informações; economia de combustível, visto que antes era necessário levar as informações até o campo; otimização de mão de obra, onde a atividade que era realizada por 28 colaboradores (noteiros), passou a ser realizada por 3 colaboradores, sendo um por turno de trabalho. Esta nova ferramenta possibilitará à empresa economizar o equivalente a um milhão de reais por ano. Levando em consideração que o CCT são responsáveis por cerca de 25% dos custos totais de produção e a crise que envolve o setor, esta redução de custo é muito importante.

## EMPRESA INSTALA REGISTRO ELETRÔNICO DE PONTOS NAS FRENTES DE TRABALHO

A Usina Açucareira Guairá em cumprimento a Portaria 1.510/2009 do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), deu início no mês de abril de 2015 a segunda etapa da implantação do Registro Eletrônico de Pontos (REP). Dessa vez o objetivo era maior, pois a necessidade era implantar em áreas rurais, localizadas em pontos distantes e sem infraestrutura tecnológica. Encontramos nas soluções da ExataID os equipamentos com tecnologia de ponta homologados pelo MTE, e softwares para gerenciar com segurança o registro eletrônico de ponto dos funcionários de maneira ágil, segura, completa, de simples utilização e fácil implementação. Estes equipamentos possuem leitora biométrica, modem GPRS e impressora térmica, alimentados através de baterias recarregadas através de energia solar. As informações de pontos que antes eram registradas por meio de coletores de dados e encaminhadas ao Departamento de Recursos Humanos para transferência manual no sistema Senior, hoje passaram a ser enviadas automaticamente para o sistema via GPRS (sinal de celular). Quando uma frente de trabalho estiver instalada em local que não há acesso ao sinal GPRS, as informações são coletadas através de smartphones via bluetooth, e transmitidas ao sistema assim que o smartphone encontrar sinal. Atualmente contamos com aproximadamente **1500 funcionários que registram suas marcações de ponto (entrada no serviço; início e término do horário de almoço; e encerramento da jornada de trabalho)** através de biometria e impressão de seus comprovantes. Para a Usina Açucareira Guairá não é somente atender a legislação, é fazer a gestão de pessoas de forma organizada e transparente.



## XXIII SIPAT – USINA AÇUCAREIRA GUAÍRA XXII SIPATR – AGRÍCOLA

### V SIPAT – CENTRAL ENERGÉTICA GUAÍRA

#### (SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES NAS EMPRESAS DO GRUPO)

Anualmente ocorre a SIPAT e SIPATR nas empresas do Grupo. Este ano, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes foi realizada no Clube das Mangueiras “Wanda Ferreira Junqueira”, no período de 09 a 13 de fevereiro, onde foram realizadas varias palestras com temas de suma importância aos colaboradores da empresa, sendo estas: **“Ética Profissional e Comunicação Assertiva”** ministrado por Iris Menezes de Andrade – Docente do Senac de Barretos; **“Uso Correto de Ferramentas Manuais”** ministrado por Pedro Conte Neto – Representante Comercial da Gedore; **“Uso Correto de EPIs”** ministrado por Mauricio de Carvalho – Supervisor de Vendas da Walmar 3M; **“DSTs / Aids: Não existe aplicativo que indica onde estão às**

**Doenças Sexualmente Transmissíveis”**, ministrado por Dr. Luiz dos Reis Silva – Médico do Trabalho da empresa; **“Consumo consciente da água”** ministrado por Anderson Faria Malerba – Engenheiro Ambiental da empresa. Como uma campanha de saúde, foi realizada diariamente a aferição da pressão arterial dos colaboradores da empresa. Durante o evento houve vários sorteios de brindes ao público presente, sendo mencionados e premiados os profissionais que se destacaram como **“Funcionário Padrão”** e também os acertadores do alô segurança, entre outras diversas atividades de interação. Mais um ano tivemos uma ótima média de público presente, o que enriqueceu ainda mais a semana. Agradecemos a participação de todos os colaboradores no evento.



## EMPRESA PROMOVE TREINAMENTOS AOS SEUS COLABORADORES

Durante os meses de fevereiro a abril, foram realizados alguns treinamentos direcionados aos operadores de colhedora, motoristas de caminhões, técnicos agrícolas e monitores da empresa. Os treinamentos realizados foram: **“Treinamento Colhedora CASE 8000 e 8800”**, realizada pela empresa Eba Consultoria Empresarial, através do instrutor Noel Leme da Silva, abordando os temas Manutenção, Sistema de Operação e Segurança Operacional; **“Treinamento Computador de Bordo Auteq (CBA)”**, realizado pelos monitores de controle automotivo/computadores de bordo, instruindo os colaboradores quanto ao cadastramento de operações no computador de

bordo, como inicio e fim de turno, deslocamento, destino, rodovia, estrada, aguardando carregamento, horário de refeição, fila, problemas mecânicos, bater e conferir pneus e outras operações que conste na cartilha do CBA; **“Treinamento Mercedes Benz do Brasil Ltda., Scania e VW Volkswagen”**, realizados pelos representantes das empresas, com os temas: Técnicas de Operação Avançada; Condução Econômica; e Direção Defensiva. O objetivo foi capacitar estes colaboradores quanto à maneira correta e segura de se operar as colhedoras e conduzir os caminhões, proporcionando assim uma maior economia de combustíveis para empresa e a segurança de seus colaboradores.



## EMPRESA REALIZA A MISSA DE INÍCIO SAFRA



Realizada no dia 08/04, a Missa em Ação de Graças marcando o início da 33.<sup>a</sup> safra da Usina Açucareira Guaira. A celebração aconteceu no Clube das Mangueiras “Wanda Ferreira Junqueira” e foi presidida pelo Pe. Edson Pataro – Pároco da Igreja Matriz de São Sebastião, localizada em Guaira. O evento

contou com a participação dos Diretores, colaboradores das empresas que integram o grupo e de alguns convidados. O Padre Edson, além do momento litúrgico e de oração, evidenciou a importância da comunhão, da dedicação e do comprometimento de cada um para que os objetivos traçados para esta

nova safra sejam concretizados. Ele destacou também o difícil momento que o país está vivendo, o que aumenta a nossa responsabilidade para com o futuro. A 33.<sup>a</sup> safra da empresa teve início no dia 15/04 e os diretores do grupo desejam mais uma ótima safra a todos os seus colaboradores.

## COLABORADORES DA EMPRESA PARTICIPAM DA CAMPANHA NOVEMBRO AZUL 2014

A Usina Açucareira Guaira, em parceria com a Unimed de Barretos, aderiu à campanha Novembro Azul, com a realização de uma palestra aos seus colaboradores sobre a prevenção do câncer de próstata. O objetivo deste movimento é combater a doença e, principalmente, motivar a população masculina a fazer exames preventivos. O movimento Novembro Azul faz parte da campanha “Um Toque, Um Drible”, que busca promover uma mudança de paradigmas em relação à ida do homem ao especialista e à realização do exame de toque quando necessário. A próstata é uma glândula do aparelho reprodutor masculino localizada na parte inferior do abdômen, abaixo da bexiga, e é responsável por produzir 70% do esperma. O câncer de próstata é a neoplasia maligna mais comum entre os homens. A doença ocorre quando as células deste órgão começam a ser multiplicar de forma desordenada. A detecção precoce é fundamental para seu tratamento, visto que nessa fase 90% dos casos tem cura. Na fase inicial, quando a chance de cura são maiores, não há qualquer sintoma. Por isso a ida



anual ao urologista é essencial para o acompanhamento da glândula. A recomendação da Sociedade Brasileira de Urologia (SBU) é que homens a partir de 50 anos procurem seu urologista para discutir a prática e a realização da avaliação. Aqueles com maior risco da doença (história familiar, raça negra) devem procurar o urologista a partir dos 45 anos. Os exames consistem na dosagem sérica do antígeno prostático específico (PSA) e no exame digital retal, complementares para o diagnóstico, com periodicidade anual. Optar por uma alimentação balanceada e praticar exercícios físicos

regularmente são recomendações importantes para prevenir a doença. **A prevenção é o melhor caminho!** A empresa também mantém uma forte campanha na Doação de Sangue desde outubro/2012, onde até o presente momento houve mais de 735 doações, totalizando aproximadamente 330 litros de sangue doados com sucesso ao hemocentro do Hospital de Câncer de Barretos. **Parabenizamos os colaboradores que aderiram as nossas campanhas nestas causas nobres, desejando que estas ações possam ser seguidas por outros segmentos da sociedade.**

## 18ª CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE – 2015

Com o início dos meses mais secos e frios, todos os anos adultos e crianças são infectados pelo vírus Influenza. O vírus pode sobreviver por mais de 24 horas no ambiente, é transmitido por meio do contato com secreções das vias respiratórias, eliminadas pela pessoa contaminada ao falar, tossir ou espirrar. Também ocorre por meio das mãos e objetos contaminados, quando entram em contato com mucosas (boca, olhos, nariz). Durante o inverno o vírus da

gripe passa a circular, e o período que antecede esta estação do ano é ideal para que as pessoas sejam imunizadas contra a doença. As campanhas de vacinação realizadas nas empresas são comprovadamente eficazes. Além de reduzir o absenteísmo e presenteísmo, proporciona uma melhoria na imunidade coletiva, na qualidade de vida pessoal e no rendimento profissional. Pensando na saúde do colaborador e seu familiares, a **Usina Açucareira Guairá**

iniciou no mês abril a **18ª Campanha de Vacinação** contra a gripe. Na primeira etapa a equipe de enfermagem da empresa levou ao conhecimento dos colaboradores informações sobre a importância, benefícios e esclarecimento de alguns mitos sobre a vacina. A aplicação das vacinas iniciou-se em maio e teve a adesão de 1.830 colaboradores e dependentes dos municípios de Guairá, Ipuã e Miguelópolis.

## REGINALDO ROSA É DESTAQUE NA COPA SÃO PAULO 2015 DE LEVANTAMENTO DE PESO

O atleta e colaborador da Usina Açucareira Guairá **Reginaldo Francisco Rosa**, foi destaque novamente no levantamento de peso. Reginaldo, que é patrocinado pela empresa, venceu a **Copa São Paulo – 2015 de SUPINO**, com a **marca de 280,5 kgs**. O desempenho do atleta foi excelente em relação aos demais participantes de sua categoria, pois o segundo colocado atingiu a marca de 185 Kgs, quase 100 Kgs a menos que o campeão. Além de vencer o campeonato, **Reginaldo** foi **recordista** e considerado o **melhor atleta** da competição. O evento foi realizado no dia 22 de março no Clube Atlético Paulistano na Capital, participando do evento 162 competidores.



## EMPRESA ALERTA SOBRE O RISCO DE INCÊNDIOS NO PERÍODO DE ESTIAGEM

O período de estiagem que vai de abril a setembro, podendo se estender até outubro, é marcado pelo tempo seco e baixa umidade do ar. Neste período, estas condições climáticas associadas com o vento e picos de temperatura, aumenta o risco de incêndios em áreas rurais e urbanas. Não é preciso muito para iniciar um incêndio, apenas uma fagulha, ou mesmo o calor do sol em condições específicas, pode deflagrar um incêndio de proporções catastróficas. **A Usina Açucareira Guairá**, que está pelo **7º ano consecutivo com 100% de sua colheita mecanizada em cana crua**, adotou algumas práticas para minimizar a propagação do fogo durante o combate aos incêndios, como: a realização da operação de cultivo nas áreas de cana de açúcar recém-colhidas incorporando a palha no solo, não perdendo seus benefícios e reduzindo a velocidade de propagação do fogo; realização de aceiros entre a área cultivada e as APP's, devidamente limpos e com medidas adequadas; e locação de caminhões pipas em pontos estratégicos para observação das áreas. Para o combate aos incêndios a empresa conta com **18 caminhões bombeiros** equipados com kit para aplicação de espuma que reduz a velocidade de propagação do fogo, minimizando os danos provocados pela ação

do mesmo nas áreas. A frota da Usina que compõe a Brigada de Incêndio é composta por **31 caminhões** dentre eles: os bombeiros já citados, além de calda pronta e lavadores de máquinas, que numa emergência estão aptos a receber água para apagar o fogo. Tão importante quanto um bom equipamento, a presença de pessoal capacitado para execução desta atividade é primordial, para tanto os **95 brigadistas** da empresa passam por treinamentos anuais de combate a incêndio. Esta também conta com 05 veículos leves de apoio, 03 ambulância, colaboradores capacitados à prestação de primeiros socorros e juntamente com outras usinas da região, fundaram o Plano de Auxílio Mútuo Emergencial (PAME). Mas mesmo com todos os equipamentos que a Usina possui, é importante a conscientização de toda a população para evitar a ocorrência destes incêndios. Lembre-se que todo incêndio começa pequeno, portanto evite queimar lixo, palhada, pastagens, ou qualquer resíduo, pois, muitas vezes é dessa forma que devido a ventos fortes, pouca umidade no ar e outras condições que podem favorecer a propagação do fogo, este pode se tornar incontrolável. Pense nisso antes de agir, suas ações podem ser decisivas em preservar ou destruir o meio ambiente. **Atenção:** Em caso de **incêndio** ligue diretamente para o ramal de combate a incêndios da Usina Açucareira Guairá: **(17) 3331-9193**.

### EXPEDIENTE