

## DIRETOR DA EMPRESA RECEBE PRÊMIO MASTERCANA BRASIL “OS MAIS INFLUENTES DO SETOR”

O MasterCana Brasil 2009 reuniu, no dia 20 de outubro, os nomes mais influentes do setor sucroenergético, em uma cerimônia de gala realizada no Grand Hyatt Hotel, em São Paulo, SP. Cerca de 300 pessoas participaram da principal premiação do setor no Brasil, onde o evento integrou a programação oficial da Sugar Week. Neste ano, o Prêmio MasterCana Brasil destacou e premiou as personalidades “Mais Influentes do Setor”, na busca pelo aprimoramento tecnológico, humano e sócio-econômico da cadeia produtiva da cana. O MasterCana Brasil 2009 selou o comprometimento de empresários, autoridades, pesquisadores, gestores e demais profissionais que projetam o potencial canavieiro do Brasil ao mundo. Foram homenageados os mais influentes nas áreas de Ação Institucional/Política, Empresarial,

Gestão, Representação de Classe, Mercado, Representação Profissional e Tecnologia do Setor. As indicações foram avaliadas e votadas por um comitê de jornalistas formado por profissionais dos mais importantes veículos de comunicação que cobrem o dia a dia do setor no País: Valor Econômico, Agência Estado, Reuters, Jornal A Cidade e JornalCana, além de representantes da Fiesp e Abag. Na categoria Tecnologia, recebeu o Prêmio MasterCana 2009 “Os Mais Influentes do Setor” o **Dr. Eduardo – Diretor da Usina Açucareira Guaira Ltda.** De acordo com o idealizador do Prêmio e diretor



Profissionais homenageados no evento

do ProCana, Josias Messias, a nova categoria foi pensada especificamente para o MasterCana Brasil, em comemoração aos 30 anos do início da produção independente de etanol no Brasil e também por conta das mudanças no perfil do setor.

## MASTERCANA SOCIAL - SAÚDE OCUPACIONAL



Integrando a programação do MasterCana Brasil 2009, o MasterCana Social possui critérios de avaliação que contemplam o objetivo dos projetos e os resultados atingidos, investimentos x desempenho, grau de inovação, além da abrangência e satisfação do público beneficiado. Em sua 2.ª edição, a premiação coordenada pelo Gerhai (Grupo de Estudos em Recursos Humanos na

Agroindústria), se consolida como referência. O trabalho de Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho garantiu a Usina Açucareira Guaira o Prêmio na categoria “SAÚDE OCUPACIONAL”. A empresa tem alcançado baixos índices de acidentes no trabalho, e resultados expressivos em ações de Segurança, Saúde e Ambiente o Trabalho promovendo habitualmente melhorias em segurança, saúde e qualidade de vida a seus colaboradores. A Usina Açucareira Guaira mantém grandes investimentos em sistemas operacionais de Gestão de Segurança, Saúde do trabalho, programas

de prevenção de riscos ambientais, controle médico da saúde do trabalhador, treinamentos e aquisição de equipamentos de segurança da melhor qualidade. A empresa é referência nacional em campanhas contra o Alcoolismo, com um sistema eficiente de controle interno das ações de Gestão, mantendo profissionais comprometidos e envolvidos nas ações preventivas. Representando a empresa, receberam a premiação **Dr. Otávio - Diretor da Usina Açucareira Guaira e Mário Márcio dos Santos – Gerente de Segurança do Trabalho.**

## PALAVRA DO DIRETOR

Mais um ano chega ao final e é tempo de fazer um balanço de tudo o que aconteceu. Foi um ano de muitas lutas, muita determinação e de muitas vitórias também. Vivenciamos excelentes momentos neste ano e é bom destacar alguns deles. Fomos agraciados com o Prêmio MasterCana Tecnologia Agrícola pelo 6.º ano consecutivo, o que consolida a posição da empresa nesta área pelos investimentos realizados e também o trabalho desempenhado por nossa

equipe. Receber o Prêmio MasterCana Social na categoria Saúde Ocupacional reafirma o nosso compromisso com a qualidade de vida e segurança de nossos colaboradores. Neste ano completo 30 anos de trabalho e dedicação ao setor sucroalcooleiro, e receber o Prêmio Mastercana 2009 “Os mais influentes do Setor”, me alegra, pois é o reconhecimento do nosso trabalho e estímulo para que continue focado nos objetivos de desenvolver, uma agricultura canavieira sustentável e

com responsabilidade sócio ambiental. Todos estes bons momentos devemos transformar em novas energias, entusiasmo e principalmente esperança para realização de todos os nossos objetivos. **Desejo a todos os nossos amigos, colaboradores, clientes e fornecedores um excelente Natal e um Ano Novo de pleno sucesso. Que neste novo ano todos nós possamos superar nossas expectativas em grandes realizações.**

## COMPROMISSO DA USINA AÇUCAREIRA GUAÍRA COM A PRODUTIVIDADE, TECNOLOGIA E MEIO AMBIENTE

Nós na Usina Açucareira Guaíra, traçamos as diretrizes e metas do nosso empreendimento com uma atenção especial para a introdução de novas tecnologias, especialmente aquelas consideradas “limpas”, ou seja, de baixo impacto ambiental e alta sustentabilidade. Trata-se de tecnologias de ponta como a introdução da soja cultivada sobre a palha em rotação com a cana, a colheita mecanizada crua, o controle biológico de pragas e a agricultura de precisão. É muito interessante, mas hoje em dia temos dificuldade em identificar a cor original dos nossos solos porque eles raramente se encontram descobertos, na maior parte do tempo o solo está coberto com uma camada de 5 a 10 cm de palha. Esta palha tem uma importância muito grande na conservação dos solos e da água, na manutenção da atividade microbiana e, principalmente, no aumento de produtividade da cana. A quantidade de palha acumulada sobre o solo (10-18 t/ha) é resultado de uma decisão tomada, há mais de 10 anos, de não mais queimar a cana. Atualmente, todo nosso canavial é colhido mecanicamente, isto é, 100% da cana é colhida crua. Dessa forma estamos contribuindo para redução na emissão de CO<sub>2</sub> e ao mesmo tempo recuperando nossos solos por meio do incremento de matéria orgânica. Em relação ao meio ambiente, priorizamos o uso de métodos biológicos no controle da cigarrinha e da broca. Além disso, somos pioneiros no uso de silicato no manejo de pragas. O elemento silício presente nos silicatos é absorvido pela cana em grande quantidade contribuindo de maneira muito significativa na resistência de pragas e doenças. Nosso empenho também foi grande na substituição da adubação mineral pela adubação orgânica. Hoje mais de 40% do nosso canavial é fertirrigado com vinhaça. Recentemente fizemos um grande investimento no tratamento das águas residuais e cinzas de

caldeira. Todo resíduo sólido é usado na adubação de aproximadamente 2500 a 3000 ha de cana, em substituição à adubação mineral. A torta de filtro, resíduo da clarificação do caldo, é considerada por nós um resíduo “nobre”, normalmente utilizado em substituição à adubação fosfatada. É interessante notar que a produção de cana nas áreas tratadas com resíduos orgânicos, em geral, são mais produtivas que as áreas onde usamos fertilizante químico. Nossas áreas são todas georeferenciadas. Conhecemos muito bem as condições nas quais trabalhamos, afinal são mais de 30 anos de trabalho e experiência com a cultura da cana. Hoje, os mapas de solos e a caracterização dos ambientes de produção nos permitem racionalizar o uso de insumos e definir, com excelente resultado, o melhor perfil varietal. Também de forma pioneira e há mais de 9 anos introduzimos as bases para agricultura de precisão. Nossos tratores, através do sistema de GPS (Geographic Position System) fazem o plantio da cana guiados por satélites. Grande parte dos nossos insumos (calcário, silicato, gesso e fertilizante) são aplicados em taxa variável, isto é, de acordo com as necessidades dos solos e da cana. A agricultura de precisão já não é mais “um bicho de sete cabeças”, está incorporada ao sistema de produção e nos permite economizar insumos, aumentar a produtividade e principalmente minimizar o impacto ambiental causado pelos agroquímicos. Em parceria com a empresa John Deere, estamos desenvolvendo a colheita mecanizada com o uso do GPS, o qual nos permite diminuir a compactação dos solos e o pisoteio do canavial, especialmente quando a colheita é realizada durante o período da noite. Mudanças radicais foram introduzidas na área de controle da poluição atmosférica. Nossa frota está sendo monitorada por opacímetros, equipamento que controla a emissão de CO<sub>2</sub> (Monóxido de Carbono) dos

escapamentos dos veículos com motores à combustão. Na avaliação são utilizados critérios técnicos para estas aferições e regulação dos motores quando se faz necessário; reduzindo assim o impacto contra o meio ambiente e atendendo a legislação do CONTRAN (Conselho Nacional de Trânsito). Ainda dentro das tecnologias de redução do impacto ambiental, introduzimos recentemente o sistema ATCON de gerenciamento de óleo lubrificante aplicado a motores diesel. Este sistema nos permitiu acabar com a troca de óleo de motor. Neste caso, a reposição do lubrificante é automática e o excesso é utilizado na combustão do motor como combustível, evitando assim que o excesso seja jogado no meio ambiente. O “Palmtop” vem sendo fortemente introduzido no campo porque possui inúmeras vantagens. Tem sido um grande aliado na transferência de dados via GPRS / Infra Red ou via cabo, com essa tecnologia conseguimos diagnosticar os problemas em tempo real. Este sistema nos permite fazer a programação da parada dos equipamentos para manutenção, requisição de peças e abastecimento com muito mais agilidade e sem o uso de papel. Para não me estender demasiadamente gostaria de encerrar dizendo que o nosso mais novo projeto envolve uma parceria com a Syngenta. Neste projeto estamos desenvolvendo o plantio mecanizado de mini-toletes (PLENE) que deverá, em minha opinião, revolucionar o plantio de cana-de-açúcar no Brasil e no mundo. Em resumo, 7 toneladas de cana/ha e 4,50 kg de ATR acima da média da região de Ribeirão Preto até outubro (Safrá 2009/10), longevidade média do canavial de 3,85 anos e compromisso com o meio ambiente são os resultados do esforço da nossa equipe e da minha determinação pela busca da sustentabilidade.

## CANA BISADA: CONSEQUÊNCIAS PARA A PRÓXIMA SAFRA

### O que é CANA BISADA?

É o contingente de cana disponível, não esmagado na safra anterior ou a cana que sobrou de uma safra para outra sem cortar. Conhecida também por cana "BIS". De um ano para o outro, a cana bisada passou pelas chuvas de verão, mas não parou de crescer. Por isso, o corte manual ou com máquina, também é mais difícil. Além disso, a cana vai levar mais terra para a usina.

### Quais são as características da CANA BISADA ?

As canas bisadas têm como característica a alta produtividade agrícola. Entretanto, além de estarem normalmente tombadas, possuem brotações laterais, brotões e enraizamento aéreo que prejudicam o rendimento industrial, produzindo menos açúcar por tonelada de cana.

#### a) No campo:

- Facilidade de tombamento (Foto1);
- Posição das folhas tombadas em relação aos colmos;
- Florescimento acentuado;
- Chochamento dos colmos;
- Elevada isoporização dos colmos;
- Alta incidência de brotação lateral dos colmos (Foto 2);
- Apresenta enraizamento aéreo;
- Alta população de "brotões";
- Maior infestação de broca e cigarrinha das raízes;
- Maior custo de corte e transporte (engaiolamento);
- Rendimento do corte (mecânico e manual) pode ser 50% menor;
- Maiores perdas de cana (colmos), especialmente na colheita mecanizada.

#### b) Como matéria prima para a indústria:

- Alto teor de impurezas vegetais e minerais. A presença destas impurezas contribuem para a contaminação do caldo com microrganismos indesejáveis;
- Baixo teor de sacarose;
- Elevado teor de fibras;
- Elevado teor de dextranas e de açúcares redutores;
- Baixa pureza com reflexos na qualidade do açúcar;
- Baixo rendimento fermentativo;
- É uma cana normalmente destinada exclusivamente para produção de álcool, A alteração de época de colheita compromete todo o planejamento da empresa em relação à alocação de variedades e dos "ambientes de produção".



Foto 1. Tombamento da cana bisada



Foto 2. Brotação lateral da cana bisada

#### Qual a cana que pode ser BISADA ?

- A cana-de-ano e as soqueiras cortadas de julho do ano anterior até o final da safra são as mais indicadas para serem BISADAS;
- A cana não deve estar florescida ou com indução floral;
- A cana deve apresentar menor desenvolvimento vegetativo;
- A cana não deve estar acamada;
- A cana não deve apresentar característica de enraizamento;
- A cana que NÃO DEVE ser BISADA é a cana-planta de ano-e-meio.

#### Qual o tipo de manejo que deve ser adotado no caso da CANA BISADA ?

A principal recomendação para CANA BISADA é que a mesma seja utilizada (colhida) logo no início da safra, evitando assim maior deterioração da matéria prima.

- A aplicação de maturadores com a intenção de acelerar a maturação dos "brotões" pode ser necessária;
- Nas variedades que não apresentam problema de brotação de soqueira, aplicar uma mistura de 0,3 L/ha de glifosato (Roundup) + 0,3 L/ha de Ethrel (1/2 dose) de 40 a 45 dias antes da colheita para acelerar a maturação da cana;
- Maior risco de incêndio em períodos de entre-safra e portanto, necessidade de maior atenção para as práticas de proteção contra o fogo.

A decisão de deixar a "cana de pé" sem o conhecimento técnico prévio das operações de manejo e da qualidade da matéria prima torna a cana bisada uma opção de ALTO risco e baixa sustentabilidade econômica.

## PROGRAMA CAMINHONEIRO NOTA 10 - GOODYEAR DO BRASIL



Veículo adaptado como consultório onde foram realizados os exames

**Caminhoneiro Nota 10** trata-se de um projeto solidário da Goodyear do Brasil. O projeto teve início em outubro de 2003 e consiste em etapas de atendimentos pelo Brasil dentro de frotas onde são realizados atendimentos médicos para verificar o estado geral dos caminhoneiros e trabalhadores internos de empresas, obtendo todas as informações clínicas, a fim de realizar um diagnóstico preventivo, e também para incentivar a periodicidade de exames clínicos oferecendo qualidade

de vida, informação e saúde para quem vive na estrada. O Caminhão da Goodyear que é um consultório esteve nas dependências da empresa no período de 16 a 18 de novembro, realizando exames de "Acuidade Visual" e "Exames Odontológicos" onde participaram da campanha **184** colaboradores. Os exames foram realizados por médicos especialistas que emitem relatórios com os resultados dos procedimentos realizados.

## PLANO CORPORATIVO EMPRESA MAIS - CELULAR

A Usina Açucareira Guaíra em parceria com a CTBC – Celular, implantou na empresa, no mês de Setembro, o **Plano Corporativo Empresa Mais – Celular**. Com três meses apenas, o plano já conta com **500 usuários** inseridos no Grupo e temos mais de 100 colaboradores aguardando a liberação de novas linhas. Os benefícios oferecidos são muitos: tarifa reduzida

tanto em ligações locais quanto em DDD, possibilidade de falar de graça com todos que fazem parte do grupo no mesmo DDD por apenas R\$ 5,00 por mês e este valor ainda pode baixar mais, de acordo com o total de usuários que atingirmos. O sucesso desta parceria iniciada pelos amigos e empresários, Dr. Eduardo (UAG) e Dr. Luiz Alberto Garcia (Presidente da

CTBC), é comemorada por eles e também pelos colaboradores que tem usufruído das vantagens do plano. Aproveite as oportunidades oferecidas por mais este benefício que a empresa tem disponibilizado, quanto mais pessoas aderir ao grupo, menores serão as tarifas. Procure uma loja credenciada CTBC e faça sua adesão.

## NATAL 2009 - EMPRESA REALIZA FESTIVIDADES E DISTRIBUI BRINQUEDOS NAS ENTIDADES SOCIAIS



O Natal é um momento doce e cheio de significado para as nossas vidas. É tempo de repensar valores, de ponderar sobre a vida e tudo que a cerca. É tempo de união, solidariedade, e participação ativa na comunidade em que estamos inseridos. No mês de dezembro, como acontece há 11 anos, realizamos as confraternizações de Natal nas creches: Josefina R. Caligaris,

Olga Jabour Junqueira, Dirce Barros Lélis e Waldemar Chubaci; na Cidade dos Meninos; no Centro de Ação Social N. Sra. Aparecida (Asilo) e na APAE, entidades do município de Guaíra. Na cidade de Barretos a Casa André Luiz é a entidade beneficiada. **Neste ano foram doados 2.315 presentes entre brinquedos e roupas.** Acompanhe no próximo informativo os flashes dos eventos.

## DISTRIBUIÇÃO DE CESTAS E BRINQUEDOS PARA COLABORADORES

No período de Natal, é bom sentir o clima de paz e harmonia que invade os corações. Com o intuito de congratular-se com seus colaboradores e contribuir

que estes tenham momentos especiais com seus familiares, a Usina Açucareira Guaíra e Fazenda Rosário, distribuíram, neste mês, cestas de natal a todos os

seus colaboradores e brinquedos para os filhos destes. **No total foram distribuídas 2.900 cestas e 1.545 brinquedos.**

## MONITORAMENTO EFICAZ - ( COMPUTADOR DE BORDO )

Fundada no ano de 1980, a Usina Açucareira Guaíra Ltda desde o início de suas atividades, sempre esteve em busca das melhores tecnologias existentes no mercado para colocá-las em prática e transformando-as em busca do melhor custo/benefício. Foi com este pensamento e determinação, que já no início do ano de 1996, a empresa visando maior segurança e controle operacional em veículos e máquinas, veio a adquirir e implantar em seus equipamentos o controle de frota através dos produtos de tecnologia Auteq, instalando o Computador de Bordo para se beneficiar de uma melhor produtividade operacional e menor custo de manutenção de sua frota de veículos e máquinas. Nesta época, foi o primeiro cliente a investir e acreditar nos recentes produtos inovadores que surgia no mercado, fortalecendo a parceria cliente/fornecedor ao utilizar desta tecnologia, obtendo assim resultados e informações mais precisas de extrema importância sobre a utilização e otimização da frota. No início, a 1ª versão, CBA 870, contava com 8 entradas de dados,

coletados através dos apontamentos operacionais informados através da leitura e decodificação de códigos de barras por meio de uma caneta ótica. Com o passar dos anos, a partir de 2000, a evolução desta tecnologia fez com que a empresa adquirisse a mais nova versão lançada, o CBA 930, atualizando e modernizando os seus equipamentos. Com esta nova versão o computador de bordo passou a contar com 16 entradas de dados e apontamentos operacionais, já por meio de um teclado. A melhoria foi significativa, pois os apontamentos passaram a ser ainda mais confiáveis e práticos, fornecendo um maior número de informações e parâmetros para serem analisados e corrigidos. Tendo como foco principal o aprimoramento e aperfeiçoamento, a Usina Açucareira Guaíra não mediu esforços para buscar e investir em novas evoluções tecnológicas, procurando sempre obter um maior número de informações e resultados ainda mais precisos e confiáveis. Foi justamente pensando desta forma, que a Usina Açucareira Guaíra e Fazenda Rosário, sugeriram aos diretores da John Deere EUA e Brasil para que incorporassem em seus

equipamentos, máquinas, tratores e colhedoras, os computadores de bordo como os de tecnologia Auteq, oferecendo assim um equipamento mais completo. Através dessa sugestão feita em reunião aqui na empresa, após algum tempo, ocorreu a união entre estas duas grandes empresas: John Deere & Auteq, surgindo assim uma **Joint Venture**. Após a formação desta Joint Venture, o primeiro cliente a adquirir estes produtos foi a Usina Açucareira Guaíra. Estes novos produtos irão substituir os antigos CBA 870, adquiridos no ano de 1996, pelo modelo mais novo e da mais avançada tecnologia do momento, o CBA 3.100, versão esta no qual acrescenta várias informações como: Comunicação Digital de Dados (Sistema Bluetooth e Wai-fi); Sistema de rastreamento e telemetria (Via: Rádio, Satélite, GPRS); Identificação de infrações operacionais e anomalias mecânicas; Melhor redimensionamento da frota; Menor consumo combustível e maior vida útil da máquina / equipamento.

**Nesta nova era que se inicia, ambas as empresas estão a caminho do progresso, da sofisticação e evolução.**

## EXPEDIENTE