



## USINA AÇUCAREIRA GUAÍRA PARTICIPARÁ DA ORGANIZAÇÃO DO ISSCT - AGRONOMY WORKSHOP EM 2008



**Prof. Gaspar** H. Korndorfer, da Universidade Federal de Uberlândia e também é m assessor da U s i n a Açucareira Guaíra esteve, recentemente, participando de um Workshop Internacional sobre produção de cana-de-açúcar, organizado pela ISSCT - International Society of Sugar Cane Technology entre os dias 22 e 26 de maio, na Tailândia ( terceiro maior produtor de cana-de-açúcar do mundo) . O Prof. Gaspar participou como palestrante, apresentando

resultados de pesquisa com o uso de torta de filtro na produção de cana, produzidos pela Usina Açucareira Guaíra . O Prof. Gaspar informa ainda que, devido ao sucesso do dia de campo realizado na Usina Açucareira Guaíra durante a III Conferência Internacional sobre Silício na Agricultura, os organizadores do referido Workshop sugeriram o nome do Brasil para a realização da próxima reunião e a Usina Açucareira Guaíra foi indicada para organizar o Dia de Campo.

O próximo evento da "ISSCT - Agronomy Workshop" ainda não tem data e local definido, mas será realizado em 2008 e serão convidados pesquisadores e especialistas na produção de cana-de-açúcar de mais

de 20 países. Entre eles estão: Austrália, África do Sul, Tailândia, Estados Unidos, Ilhas Maurícius, Brasil. O Diretor da Usina Açucareira Guaíra, Dr. Eduardo, afirma que será um prazer receber personalidades de tão grande importância para o setor canavieiro e que está disposto a colaborar para o sucesso do referido evento.



Participantes do Workshop na Tailândia

## PRODUTORES DE CANA-DE-AÇÚCAR AUSTRALIANOS VISITAM A USINA AÇUCAREIRA GUAÍRA E FAZENDA ROSÁRIO

A Usina Açucareira Guaíra e Fazenda Rosário receberam no dia 26/05/2006, um grupo de 20 australianos produtores de cana-de-açúcar. O grupo tinha interesse em conhecer o setor sucroalcooleiro brasileiro, e a visita seguiu o seguinte cronograma:

A comitiva australiana, durante a visita à Usina Açucareira Guaíra, acompanhou o processo de colheita mecanizada de cana-de-açúcar na Fazenda Cachoeira, onde foram abordados os temas:

- Monitoramento geral de controle de Qualidade na execução da colheita mecanizada( discutindo perdas de matéria-prima e danos à lavoura).

- Apresentação da faca serrilhada empregada no corte de base das colhedoras ( discutindo redução de arranquio, abalo de soqueira, redução de consumo de facas e benefícios na brotação);

- Rendimento de colheita (Toneladas/hora);
- Porcentagem da colheita mecanizadas hoje na Usina Açucareira Guaíra;
- Controle de velocidade da colhedora ;
- Sistema Automático de Altura de Corte de Base ;
- Demonstração da colheita/operação de transbordo e transporte da cana para o processo industrial.

Na área industrial, foram visitados os seguintes setores: Sistema de Limpeza a Seco Moenda "B", Alça, e Sedimentação. Acompanharam a visita os colaboradores, Eurípedes Carlos Galego, Leandro Aparecido Fortunato, Gilmar Aparecido Pereira e André Luiz Requi.



Visitantes Australianos

## PLANTIO DE MAIS 10.000 MUDAS DE ÁRVORES NO 1.º SEMESTRE / 2006



Uma das Áreas onde foi realizado o plantio

Dando seqüência aos projetos de reflorestamento e preservação da natureza, a Usina Açucareira Guaíra e Fazenda Rosário, realizaram neste início de ano, o plantio de mais 10.564 mudas de árvores em diversas fazendas de sua propriedade, buscando assim, o enriquecimento da vegetação já existente nestas áreas.

No total, desde que iniciou este trabalho, a empresa já plantou mais de **115.000 mudas** de diversas espécies.

A preservação do meio ambiente, através de ações conjuntas de reflorestamento e proibição de caça e pesca predatória, é o compromisso assumido pela empresa.



## RESPONSABILIDADE SOCIAL - BENEFÍCIOS

A Usina Açucareira Guairá e Fazenda Rosário, têm como objetivo, valorizar o ser humano em dimensão ampliada, garantindo a integridade de seus colaboradores. Como importante item do plano de benefícios da empresa, a assistência à saúde visa à tranqüilidade, conforto e segurança dos funcionários e seus dependentes. Assistência à saúde inclui os planos de saúde, odontológico e subsídio de medicamentos de uso controlado.

Entre os benefícios, a empresa oferece refeição em restaurante próprio, seguindo um cardápio balanceado, criado e acompanhado pela nutricionista da empresa. São mantidos ambulatórios médicos, e odontológico na sede da empresa, cuja estrutura foi construída com o que há de moderno, tornando o mesmo um

verdadeiro pronto atendimento. Agregando-se a esta estrutura física, a empresa mantém uma equipe de medicina e segurança do trabalho, formada por médicos do trabalho, enfermeira do trabalho e auxiliares técnicos em enfermagem. Vários programas são desenvolvidos junto aos empregados, buscando através destes, atingir também os familiares, tais como:

Programa de Incentivo e Redução do Tabagismo, Prevenção a DST (doenças sexualmente transmissíveis / AIDS) e prevenção contra doenças endêmicas, realizados através de diversas campanhas internas durante o ano. Todos os colaboradores possuem seguro de vida / acidentes pessoais e transporte coletivo.

O Clube da Fazenda Rosário é uma opção de lazer para os funcionários e seus dependentes legais. O clube, é um parque arborizado com campo de futebol, quadra de voley, playground, um salão de festas com toda a estrutura para realização de eventos diversos. São realizadas festividades em comemoração à Páscoa, Festa Junina, Dia das Crianças e Natal, com a distribuição de ovos de páscoa e brinquedos em suas respectivas comemorações. Um bom ambiente de trabalho conta, mas as necessidades não podem ser esquecidas, eis a importância destes elementos: salários, benefícios, clima de trabalho e oportunidades de aprendizagem, fatores que têm recebido uma especial atenção da Usina Açucareira Guairá e Fazenda Rosário.

## PARTICIPAÇÃO NA CAMPANHA DO AGASALHO - 2006

Levar um pouco de calor e conforto às comunidades carentes, esse é o principal objetivo da Campanha do Agasalho, realizada todos os anos pelo Fundo Social de Solidariedade do Município de Guairá, cujo tema em 2006 é **“Faça parte deste time, doe um Agasalho”**. O Fundo realiza um trabalho de forma a obter a participação de toda a população, para que os municípios possam realizar suas doações de cobertores, agasalhos,

roupas, móveis, promovendo a parceria e o voluntariado, para fazer desta



Sra. Selma Mello recebendo a doação

campanha mais um sucesso, como nas edições anteriores.

A Usina Açucareira Guairá, participa deste projeto há vários anos, e buscando colaborar com esta campanha que atenderá famílias carentes, crianças e adolescentes, idosos e pessoas com deficiência, fez a doação de 50 cobertores de casal. Faça sua parte, participe e contribua para uma melhor qualidade de vida daqueles que mais necessitam.

## MANUTENÇÃO DA VICINAL SPV-110 JOAQUIM GARCIA FRANCO

### Parceria da Usina Açucareira Guairá e DER - Depto. Estradas de Rodagem

No mês de junho, a Usina Açucareira Guairá e a Fazenda Rosário, preocupadas com as condições atuais da Rodovia Vicinal SPV-110 Joaquim Garcia Franco, em parceria com o DER – Departamento de Estradas de Rodagem, realizou a manutenção (operação tapa buracos), de 17

quilômetros deste trecho. O DER forneceu 15 toneladas de massa asfáltica, e a Usina Açucareira Guairá fez o transporte do material desde a sede do DER até os locais de aplicação, e também arcou com toda a mão-de-obra na aplicação da massa e o equipamento de compactação.

O trabalho foi realizado em ritmo intenso na recuperação deste trecho, com o intuito de evitar acidentes, devido ao trânsito intenso nesta pista, contribuindo assim, com a melhoria da estrada e oferecendo mais conforto para o transporte da região.





## FAZENDA ROSÁRIO INVESTINDO PARA O CUMPRIMENTO DA NR-31 (SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO RURAL)

A Fazenda Rosário e Usina Açucareira Guaíra, após vários investimentos, está cumprindo com as exigências legais da Norma Regulamentadora - NR-31, conforme notificação recomendatória do Ministério Público do Trabalho, que foi enviado para todas as Usinas do Estado de São Paulo, dando ênfase ao corte manual de cana-de-açúcar.

O início deste trabalho se deu, com a integração dos Departamentos de Segurança e Medicina do Trabalho, Recursos Humanos, Jurídico, Gerências Agrícolas e a Diretoria da empresa, através de diversas reuniões, buscando-se a melhor forma de entendimento e efetiva realização do cumprimento da norma.

O primeiro passo foi, o treinamento de todos os Fiscais, Feitores e motoristas rurícolas, abordando todas as normas e regulamentos de segurança e saúde no trabalho. Seqüencialmente, foram

permanecer embaixo dos toldos instalados nos ônibus, ou dentro destes, sem qualquer atividade física.



Foram realizadas instalações em todos os ônibus, incluindo reservatórios térmicos refrigerados e os toldos onde serão realizadas as refeições e pausas obrigatórias.

A empresa adquiriu também, mesas e banquinhos para todos os colaboradores de todas as turmas terem suas refeições de forma adequada e confortável.

Todos os veículos que transportam os colaboradores do corte de cana, são vistoriados quinzenalmente, somente voltando à circulação, se estiverem em perfeita ordem.

Para realização da ginástica laboral, foi contratado um profissional qualificado para o desempenho da função, onde foram realizados treinamentos com os multiplicadores e monitores que acompanharão a correta realização da ginástica nas frentes de trabalho, inclusive, com o acompanhamento também da enfermeira do trabalho.

policarbonato, facão saran, lima K&F vonder, protetores para facão e lima, garrafão térmico de 5 litros, marmitta térmica, boné árabe, copo plástico com tampa, papel higiênico e sabonete.



Em cada grupo ou turma de colaboradores, são instaladas barracas sanitárias móveis ( masculina e feminina), com acentos sanitários e reservatórios de água com lavabo, ficando sempre um responsável pela instalação e higienização destas barracas.



realizados treinamentos com os colaboradores do corte manual de cana-de-açúcar, abordando também as normas e regras de segurança e saúde no trabalho e a NR-31. Foi explanado novamente, o uso correto dos equipamentos de segurança e seus instrumentos de trabalho, a necessidade da ingestão diária do repositores hidroeletrolítico, da realização da ginástica laboral no início da jornada de trabalho e também, a obrigatoriedade do cumprimento das pausas diárias de trabalho ( 1.ª pausa das 9:00 às 9:15 horas, 2.ª pausa para refeição das 11:00 às 12:00 horas e 3ª pausa das 13:30 às 13:45 horas). Foi esclarecido que, em todas estas pausas, os colaboradores devem



Cada colaborador do corte manual de cana-de-açúcar, recebe da empresa, um Kit composto de: botina de segurança, perneira com joelheira, luvas em grafatex, óculos de tela e



Todos estes investimentos, foram realizados buscando o cumprimento da **NR-31**, e principalmente, proporcionar melhoria das condições de trabalho, integridade física e preservação da Segurança e da Saúde do Trabalhador, mantendo uma melhor seleção do pessoal e um treinamento mais eficaz.





## FESTA JUNINA 2006 - ARRAIAL DE ALEGRIA E DESCONTRAÇÃO

Muita gente, muita alegria, música, comidas e bebidas típicas e muita diversão. Assim, aconteceu a Festa Junina no Clube da Fazenda Rosário no dia 24 de junho. Foi um belo momento de confraternização com a presença de um grande número de colaboradores e dependentes, que dançaram muito forró ao som de Pedrinho (sanfoneiro) e Amarildo (vocal e violão). Para uma integração maior, e a diversão dos convidados, como no ano anterior, foi realizado o concurso do casal caipira melhor caracterizado, onde houve a participação de diversos colaboradores, que abusaram da criatividade para

conquistar as primeiras colocações e ganhar os prêmios que foram distribuídos: DVD Sony – Grill George Foreman e Espremedor de frutas Walitta.

As crianças também participaram do concurso infantil de caracterização e investiram muito no visual, para ganhar as bicicletas e os jogos que os vencedores receberam. A garotada se divertiu muito com as barracas da pesca, das argolas, do acerte o espantalho e das guloseimas e também no envio de correios elegantes. A cadeia, que foi a inovação na nossa festa, divertiu muito os convidados com as prisões que foram realizadas. O caça ao tesouro sempre

envolve a garotada e também os pais, na busca dos prêmios que são espalhados no recinto. Agradecemos o empenho de todos que estiveram envolvidos na organização da nossa festa, preparando deliciosos salgadinhos de entrada, um ótimo jantar (pernil assado ao molho, farofa de cenoura com bacon, arroz branco e creme de milho), doces típicos (cocada, pé-de-moleque, canudinho de doce de leite, doce de abóbora), algodão doce, pipoca, amendoim, maçã do amor, quentão, leite quente, etc. A participação de cada convidado foi fundamental para o sucesso da nossa festa, para que esta alcançasse seu objetivo.



## FAZENDA ROSÁRIO INVESTINDO NO PLANTIO MECANIZADO



Plantadora Sermag

O plantio mecanizado é uma realidade e não se pode deixar de investir neste segmento, pois está se impondo às usinas de ponta. A Usina Açucareira Guaíra e Fazenda Rosário, após a realização experimental deste processo em suas áreas, inicia definitivamente o plantio mecanizado,

com uma Plantadora de cana picada modelo SMI 10.000, adquirida da SERMAG, e uma colhedora de cana picada, modelo SANTAL TANDEM, com KIT de esteira de borracha para colheita de mudas. A finalidade deste Kit é fazer com que o corte de mudas feito pela colhedora tenha o menor impacto nas gemas e colmos de cana. A opção por estes equipamentos é por

considerarmos os melhores no momento, embora o mercado todos os dias tem apresentado novas tecnologias. Em conjunto com estes equipamentos (colhedora e plantadora), seguem as pesquisas agrônomicas em torno da melhor qualidade e eficiência.



SANTAL TANDEM

## TREINAMENTO DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIOS

Foi realizado no dia 14/06/2006, um treinamento de "Prevenção e Combate a Incêndio".

O curso foi ministrado por Everton Alcântara Passero da Extintores Barrefogo, e os tópicos abordados foram: tetraedro do fogo (composição), tipos de materiais combustíveis (sólidos, líquidos e gasosos), meios de transmissão de calor (irradiação, condução e convecção), classes de incêndios (A, B,

C, e D), causas de incêndios, métodos de extinção de incêndios (resfriamento, abafamento, remoção do combustível e extinção química). O curso teve a parte teórica apresentada na sala de treinamentos da Fazenda Rosário, onde foram apresentados vídeos, os tipos de aparelhos extintores (CO2, H2O e PQS) e todas as características de um aparelho de extintor.

Além do treinamento teórico, foi realizada uma simulação do combate a

incêndio, com a participação de 25 colaboradores de diversos setores da empresa, abrangendo administração, controle, área externa e diretoria.



## EXPEDIENTE