



PERSPECTIVAS - SAFRA 2005 / 2006

Por: Jaime Luiz Bassinello - Assessor de Diretoria

Existe uma curiosidade natural em se perguntar como vai ser a safra 2005/06. Dentro de uma entre Safra das mais curtas da história da Usina Guaíra, conseguimos aprontar a indústria, de forma que todos os setores ficaram aptos a realizarmos mais uma safra. Tudo leva a crer que será, industrialmente falando, uma safra de alta eficiência nos tempos operacionais.

Dentro da perspectiva de moagem de 2.500.000 toneladas de cana (se não houver um seca exagerada) o que já seria um recorde, também podemos bater recordes na produção de açúcar e álcool.

A resposta dos investimentos realizados já começam a aparecer nos níveis de moagem e na área, tratamento de caldo e geração de vapor.

Hoje a usina é cada vez mais confiável nas suas operações unitárias e a cada ano que passa procuramos aperfeiçoá-la ainda mais. É um trabalho que nunca finda, pois se não somos os maiores procuramos ser no mínimo um dos melhores.

Desejamos a todos os colaboradores uma feliz safra 2005/06.



Vista lateral da Usina Açucareira Guaira

PALAVRA DO DIRETOR

Passados os primeiros meses do ano, percebemos que a Usina Açucareira Guaira imprime um ritmo de realização de suas ações cada vez maior.

Em todos os setores presenciamos o empenho de nossos colaboradores em fazer acontecer, em concretizar os objetivos para safra 2005/2006.

A safra passada foi plena de conquistas para a nossa empresa, digno de comemorações, embora em termos de rentabilidade não foi como esperávamos.

Este ano certamente haveremos de superar outros desafios, atingir novas metas e alçar vôos mais altos, para consolidar a Usina Açucareira Guaira como

centro de referência em qualidade e produtividade.

É preciso enfrentar os desafios, ousar e atuar de forma segura e responsável. Jamais tenham medo de enfrentar os grandes desafios, Deus nos fez para sermos vencedores e não perdedores.

No mundo hoje, existem 02 (dois) tipos de pessoas: aquelas que fazem as coisas acontecerem e aquelas que vêem as coisas acontecerem.

Faça as coisas acontecerem, é possível e necessário.

Uma ótima safra a todos !

NOVA TECNOLOGIA

Um dos grandes problemas da colheita mecanizada está no corte de base, em relação ao acabamento de soqueira, arranquio de cana e outros, mas em busca de aprimoramento a Usina Açucareira Guaira e Fazenda Rosário em parceria com a empresa CMF Comafer de São Joaquim da Barra desenvolveu uma faca de corte de base serrilhada auto afiável com ganho na qualidade e rendimento. São inúmeras as vantagens da faca serrilhada. Já foi registrada a patente deste equipamento, e celebrado um contrato entre as duas empresas desenvolvedoras.

Saiba muito mais deste equipamento, as melhorias que ele proporciona, através dos resultados comprovados nos testes realizados entre as facas de corte convêncional e facas de corte serrilhado que serão apresentados no próximo informativo.



USINA AÇUCAREIRA GUAÍRA E FAZENDA ROSÁRIO REALIZAM A 9.ª CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA A “GRIPE (INFLUENZA)”



Sr. Joaquim, o colaborador mais antigo da Fazenda Rosário participa da campanha.

A gripe é considerada uma das doenças infecciosas que mais preocupam as autoridades sanitárias no Brasil e no Mundo. No último século, ocorreram três pandemias (epidemia em escala mundial),

responsáveis por mais de 50 milhões de mortes, problemas sociais e perdas econômicas: a Gripe Espanhola (1918), a Gripe Asiática (1957) e a Gripe de Hong Kong (1968).

A aparência e a gravidade da gripe variam muito. Seus principais sintomas são dores no corpo, febre, calafrios e mal-estar generalizado, frequentes nos primeiros dias. Podem ocorrer também a rinite e a faringite. Quando os sintomas iniciais diminuem, aparecem problemas respiratórios, como dor de garganta, tosse seca, coriza e congestão nasal.

Nos dias de hoje a saúde é questão fundamental para qualquer cidadão. Pensando nisto e com o sucesso obtido nas campanhas anteriores, a Usina

Açucareira Guaira e Fazenda Rosário realizaram no mês de maio a 9.ª Campanha de Vacinação contra a gripe. Na campanha deste ano foram vacinadas 1073 pessoas entre colaboradores e dependente.

A vacina diminui em 90% dos casos o risco de contrair a doença. A vacina não causa gripe, pois os vírus presentes nela estão mortos e não podem se reproduzir e provocar a doença. A dose da vacina leva duas semanas para ter efeito e deve ser tomada todos os anos, porque o vírus da gripe sofre mutações e as vacinas são modificadas anualmente. O sucesso da campanha contra a gripe é comprovado, na empresa com a redução dos casos de gripe em 40%.

INFEÇÕES POR PAPILOMA VÍRUS - H.P.V.

O número de infectados pelo HPV vem aumentando em ritmo acelerado no mundo e a infecção já é considerada uma epidemia. No Brasil, estima-se que existam 20 milhões de pessoas infectadas. Papiloma, o nome do vírus HPV, significa verruga. Nem sempre o HPV deixa esse rastro visível. Aliás, não existe um

único vírus HPV mas uma categoria de mais de 130 variedades. Destas, quatro subtipos estariam na origem do câncer de colo uterino, sendo o HPV16 o mais comum.

O câncer de colo uterino, causado pelo HPV16 (um subtipo da categoria) mata mais de 4 mil mulheres por ano. "Se o câncer for diagnosticado precocemente, a chance de cura é de 90%".

O HPV é uma doença sexualmente transmissível (D.S.T) de fácil transmissão e podendo não ser identificado no parceiro

sexual (transmissão do vírus sem o conhecimento ou lesão prévia do parceiro). Os tipos mais comuns do H.P.V. são:

- Verrugas
- Verrugas anu genitais
- Verrugas anu genitais e papilomas c/ displasia e alto risco oncogênico (câncer)
- Epidermoplasia verrucosa

O diagnóstico precoce é a melhor forma de se proteger da doença, recomenda-se a realização de exames para diagnose correta das seguintes lesões que podem aparecer nos genitais de homens e mulheres: verrugas, manchas escuras, salientes ou não e pequenas pápulas (elevações da pele semelhantes à cabeça de um alfinete).

O tratamento envolve métodos para

eliminação das verrugas e medicamentos para estimular a resposta imunológica do organismo. Para acabar com as verrugas são usados desde produtos químicos como o ácido tricloroacético, o ATA à destruição cirúrgica com laser (deixa menos cicatriz), eletrocautério, corte ou crioterapia. Não existe ainda vacina anti H.P.V. (existem sim estudos).

A única maneira de prevenção é o uso do preservativo, e muito importante também, é a realização de consultas e exames ginecológicos (no mínimo 01 vez por ano, e sempre que ocorrer algum sintoma), o que deve ser observado pelas esposas e maridos.

De acordo com os dados de pesquisas internacionais, a chance de regressão da infecção por HPV, ou seja, a cura, é de 65%.

ESTUDOS COMPROVAM QUE CAMPANHAS CONTRA O FUMO SÃO EFICAZES

O tabagismo é a primeira causa de mortes no mundo entre as consideradas evitáveis. Hoje, 5 milhões de pessoas morrem a cada ano por causa dos efeitos do cigarro.

Um estudo recém-concluído foi realizado por dez centros médicos dos Estados Unidos e Canadá e publicado na revista médica *Annals of International Medicine*. Com quase 15 anos de duração ele envolveu 5.887 jovens fumantes que, apesar de se sentirem completamente saudáveis, já apresentavam início de complicação respiratória.

Os grupos foram sorteados. Metade dos fumantes foi submetida a uma intensa campanha de conscientização contra o uso de cigarros que incluía o uso de chicletes com nicotina, enquanto o outro grupo recebia apenas as orientações usuais.

Após cinco anos 22% das pessoas do primeiro grupo tinham parado de fumar definitivamente, enquanto do segundo grupo apenas 5%.

Com relação à mortalidade dos participantes dos dois grupos, após 14 anos, 731 pacientes morreram (33% de

câncer de pulmão, 21% de câncer em outros órgãos, 22% de doenças cardiovasculares, 8% de doenças respiratórias e 2% de causas desconhecidas).

O índice de mortalidade foi maior entre os fumantes, 11 em cada mil. Entre os não fumantes, esse índice caiu quase pela metade e fica em seis mortes para cada mil pessoas.

Fonte: Carta Capital e Annals of International Medicine. Autora: Mariana Mesquita. Conteúdo publicado originalmente no Portal Unimed e aprovado por seu coordenador técnico-científico.





XIII SIPAT INDUSTRIAL E XII SIPATR AGRÍCOLA

No mês de fevereiro, a Usina Açucareira Guaíra Ltda e Fazenda Rosário, realizaram as semanas internas de prevenção a acidentes de trabalho, a SIPAT, voltada aos colaboradores da administração e indústria, e a SIPATR, direcionada aos rurícolas.

A equipe do setor de Segurança do Trabalho composta por Engenheiro e técnicos de segurança de trabalho, médicos e outros profissionais da saúde realizaram palestras visando o bem estar do colaborador em seu ambiente de trabalho e na vida em geral. O evento contou com a seguinte programação:

- Palestra "Relacionamento familiar" ministrada pelo Dr. Abrão José Franco Junior-Médico Ginecologista;
- Palestra "Proteção para os pés" ministrada pelo Sr. Fernando Moreno Instrutor de treinamento da empresa Mar luvas;

- Palestra "Cumprimento de Normas internas da empresa" ministrada pelo Engenheiro de Segurança Virgílio Sousa Lara.
- Apresentação dos cipeiros e brigadistas;
- Paródias de Segurança, caça palavras e sorteio de brindes;
- Cruzadinha, labirinto da segurança e apresentação do Operário Padrão;

Todos os dias, foram realizadas campanhas sobre tuberculose, AIDS, lombalgia, tabagismo, colesterol e hipertensão arterial, temas super importantes para se buscar uma melhor qualidade de vida.

O objetivo principal da SIPAT e SIPATR é a conscientização dos colaboradores que só por meio da prevenção podemos reduzir a ocorrência de acidentes no trabalho. Além da prevenção de acidentes, a SIPAT e SIPATR procura fomentar a melhoria na saúde e qualidade de vida do trabalhador.



Palestra Cumprimento das Normas - Engº. Virgílio



Entrega do prêmio operário padrão

JUSTIÇA PERMITE QUE EMPRESAS MONITOREM OS E-MAILS DE FUNCIONÁRIOS

A Primeira Turma do TST (Tribunal Superior do Trabalho, a instância final da Justiça trabalhista brasileira), reconheceu o direito do empregador de obter provas com o rastreamento do e-mail de trabalho do empregado para demiti-lo com justa causa.

O procedimento foi adotado pelo HSBC Seguros Brasil S.A. depois de tomar conhecimento da utilização, por um funcionário de Brasília, do correio eletrônico corporativo para envio de fotos de mulheres nuas aos colegas.

Em julgamento de um tema inédito no TST, a Primeira Turma decidiu, por unanimidade, que não houve violação à intimidade e à privacidade do empregado e que a prova obtida dessa forma é legal.

Segundo o relator do processo no TST, ministro João Oreste Dalazen, o empregador pode exercer "de forma moderada, generalizada e impessoal" o controle sobre as mensagens enviadas e recebidas pela caixa de e-mail por ele fornecidas, estritamente com a finalidade de evitar abusos à medida em que o e-mail pode causar prejuízos à empresa.

Esse meio eletrônico fornecido pela empresa, afirmou ele, tem natureza jurídica equivalente a uma ferramenta de trabalho. Dessa forma, a não ser que o empregador consinta que haja outra utilização, destina-se ao uso estritamente profissional.

Dalazen enfatizou que o correio eletrônico da empresa não pode servir

para fins estritamente pessoais, para o empregado provocar prejuízo ao empregador com o envio de fotos pornográficas, por meio do computador e provedor também fornecidos pela empresa.

Demitido em maio de 2000, o funcionário obteve, em sentença de primeira instância, a anulação da justa causa em sua demissão porque seu e-mail não podia ser violado com base na Constituição.

Entretanto, o Tribunal Regional do Trabalho do Distrito Federal e Tocantins (10ª Região) aceitou recurso do HSBC Seguros e julgou lícita a prova obtida com a investigação feita no e-mail.

De acordo com o TRT, a empresa poderia rastrear todos os endereços eletrônicos "porque não haveria qualquer intimidade a ser preservada, posto que o e-mail não poderia ser utilizado para fins particulares".

No voto em que propõe a rejeição do recurso do ex-funcionário, o ministro do TST esclareceu que a senha pessoal fornecida pela empresa ao empregado para o acesso de sua caixa de e-mail "não é uma forma de proteção para evitar que o empregador tenha acesso ao conteúdo das mensagens".

O ministro afirmou também que a senha serve para proteger o próprio empregador para evitar que terceiros tenham acesso "medida" do correio eletrônico para fins particulares desde que sejam observados "a moral e os bons costumes".

acesso às informações da empresa, muitas vezes confidenciais, trocadas pelo correio eletrônico. O relator admitiu, no entanto, a "utilização comedida" do correio eletrônico para fins particulares desde que sejam observados "a moral e os bons costumes".

Pela ausência de norma específica a respeito da utilização do e-mail de trabalho no Brasil, o relator recorreu a exemplos de casos ocorridos em outros países. No Reino Unido, país que mais teria evoluído nessa área, desde 2000 os empregadores estão autorizados a monitorar os e-mails e telefonemas de seus empregados.

A Suprema Corte dos Estados Unidos reconheceu que os empregados têm direito à privacidade no ambiente de trabalho, mas não de forma absoluta.

A tendência dos tribunais norte-americanos seria a de considerar que em relação ao e-mail fornecido pelo empregador não há expectativa de privacidade.

Dalazen enfatizou que os direitos do cidadão à privacidade e ao sigilo de correspondência, constitucionalmente assegurados, dizem respeito apenas à comunicação estritamente pessoal. No caso do e-mail corporativo, concluiu, é cedido ao empregador o poder de exercer controle do conteúdo das mensagens que trafegam pelo seu sistema de informática.



PÁSCOA 2005 NA USINA AÇUCAREIRA GUAÍRA E FAZENDA ROSÁRIO

No dia 26 de Março, em comemoração à Páscoa, foi realizada no Clube da Fazenda Rosário, uma festa de confraternização. O ambiente estava bem caracterizado, com coelhinhos e diversos bichinhos espalhados pelo jardim. As crianças se divertiram com as brincadeiras e gincanas realizadas, abusaram da cama elástica e piscina de bolinha, se deliciaram com

pipoca e algodão doce, más o momento mais esperado foi a chegada do coelhinho que fez a entrega dos ovos de páscoa. As crianças espelhavam no rosto alegria e satisfação, em todos os momentos.

A festa foi muito animada, e em clima de descontração e de entretenimento, nossos colaboradores tiveram um bom tempo de comunhão e puderam saborear um

suculento churrasco. Como sempre acontece, contamos com a presença dos Diretores da empresa prestigiando o evento. Seguindo a tradição de alguns anos, a Usina Açucareira Guairá Ltda e Fazenda Rosário distribuíram um total de **2560 ovos de páscoa**, contemplando os colaboradores e inúmeras crianças atendidas em entidades sociais.



A decoração evidenciando a páscoa em tudo



Cama elástica diversão a toda prova



Crianças participam ativamente das gincanas



Piscina de bolinha, um mergulho colorido



Festa na chegada do coelhinho da páscoa



Alegria das crianças na entrega dos ovos de páscoa.

ORIENTAÇÕES AOS USUÁRIOS DO CONVÊNIO UNIMED

CONSULTA MÉDICA

As consultas médicas de rotina deverão ser efetuadas, exclusivamente, por médicos cooperados. De acordo com o índice de especialidade médicas, escolha aquela que mais se adequa às suas necessidades e o médico de sua preferência;

Livre escolha é um direito que você tem e que nós fazemos questão de respeitar. Marque com antecedência, por telefone, e compareça na hora marcada.

Caso não possa comparecer, avise antecipadamente ao médico para não prejudicá-lo;

Sua identificação como usuário da Unimed deverá ser feita com a apresentação da carteira da Unimed e a identidade civil.

Em caso de retorno de consulta, no período de até 30 (trinta) dias ou para levar resultados de exames solicitados por seu médico, não é necessário assinar um a nova guia de consulta;

Nos casos de urgências em Guairá ou Barretos, o usuário poderá recorrer ao Pronto Atendimento Unimed.

Quando estiver fora da Área de Ação da Unimed Barretos, em caso urgência e emergência procurar qualquer Pronto Socorro do sistema Unimed mais próximo.

EXAMES LABORATORIAIS, RX, ETC...

O seu médico, após a consulta, solicitará os exames que são necessários para esclarecer o diagnóstico. Os exames complementares só poderão ser realizados em autorização por impresso próprio da Unimed, desde que cobertos contratualmente. O usuário de posse da solicitação deverá recorrer ao serviço credenciado. Guarde sempre os resultados de seus exames ou radiografias eles podem servir em uma segunda vez ou mesmo para acompanhamento do médico que o está tratando.

Quando estiver fora da Área de Ação da Unimed Barretos, em caso urgência e emergência procurar qualquer Pronto Socorro do sistema Unimed mais próximo.

SERVIÇOS C/ AUTORIZAÇÃO PRÉVIA:

Os usuários deverão dirigir-se à UNIMED para autorização prévia de: Fisioterapia; Ecografia; Pequena cirurgia eletiva; Litotripsia; Escleroterapia; Radioterapia; Tomografia computadorizada; Ressonância Magnética, etc...

RECOMENDAÇÕES ÚTEIS

A UNIMED não se responsabiliza por exames ou tratamentos solicitados por médicos não pertencentes ao corpo de cooperados, ou realizados em serviços não credenciados.

Não vá a vários médicos pelo mesmo problema. A livre escolha lhe faculta ir ao médico de sua confiança. Acredite nele e será bem sucedido.

Somente vá ao Pronto Atendimento da Unimed se realmente for urgência. O atendimento em consultório é personalizado e sempre cercado das melhores condições.

Não peça atestado médico não necessário, não vá ao consultório somente para burlar a empresa. Evite constrangimentos, pois seu médico saberá da necessidade de seu afastamento e lhe fornecerá o devido atestado, com honestidade, e a confiança de sua firma em você e nos médicos será o grande prêmio.

Avalie o atendimento do convênio, faça críticas e sugestões para que as mesmas sejam utilizadas no aprimoramento do Convênio Unimed.

EXPEDIENTE